



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-08-22

Periodo 2024

1 DATOS GERENTE PUBLICO

| | | |
|---|---------------------------------|--|
| PRIMER APELLIDO RUSINQUE | SEGUNDO APELLIDO OSORIO | NOMBRES INGRID |
| TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/> | NÚMERO DE DOCUMENTO 51836844 | DEPENDENCIA Subdirección de administración Inmobiliaria y del Espacio Público |
| DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO | CÓDIGO DEL EMPLEO 076 | GRADO 8 |

2 DATOS NOMINADOR

| | | |
|---|---------------------------------|--------------------------|
| PRIMER APELLIDO BASTIDAS | SEGUNDO APELLIDO UBATE | NOMBRES DORA LUCIA |
| TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/> | NÚMERO DE DOCUMENTO 51960124 | DEPENDENCIA Dirección |
| DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO | CÓDIGO DEL EMPLEO 055 | GRADO 9 |

3 COMPROMISOS GERENCIALES

| Compromiso Gerencial | | |
|--|--|---------------------------|
| Descripción: | Indicador: | Peso porcentual: |
| Coordinar con las alcaldías locales el apoyo para la recuperación del espacio público que está ocupado de manera indebida. Esto para mejorar el disfrute propio y colectivo de la naturaleza en dichos espacios mediante el equipo de Defensa. | Número de querrelas instauradas por el DADEP y apoyadas a las Alcaldías locales. | 25 % |
| Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Se coordinara y asistira a los diferentes operativos de recuperación de espacio público con las Alcaldías locales, adicionalmente se apoyara a las mismas en la formulación de políticas públicas del es | | Porcentaje 25 % |



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-08-22

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

| Descripción: | Indicador: | Peso porcentual: |
|--|---|---------------------------|
| Adelantar el fortalecimiento de la cultura ciudadana para el buen uso del espacio público a través del equipo de defensores y de la Escuela del Espacio Público y del laboratorio de Espacio Público | Número de intervenciones diseñadas por la escuela y el laboratorio de espacio público | 25 % |
| Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Se realizarán diferentes actividades de intervención de espacio público, con el equipo de defensores del espacio público en diferentes puntos críticos de la ciudad, adicionalmente se fortalecerá la es | | Porcentaje 25 % |

Compromiso Gerencial

| Descripción: | Indicador: | Peso porcentual: |
|---|--|---------------------------|
| Coordinar los mecanismos de administración de los bienes fiscales y de uso público con las instituciones del Distrito y las organizaciones comunales y comunitarias . | Número de instrumentos de administración suscritos | 25 % |
| Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Se generaran actividades de diagnostico predial de los bienes fiscales y de uso público, así mismo se generarán los diferentes instrumentos de este tipo de bienes. | | Porcentaje 25 % |

Compromiso Gerencial

| Descripción: | Indicador: | Peso porcentual: |
|--|--|---------------------------|
| Coordinar el desarrollo e implementación de los instrumentos de aprovechamiento económico en el espacio público de acuerdo a la normatividad vigente | Número de proyectos de aprovechamiento económico suscritos | 25 % |
| Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos Se fortalecerán los protocolos del DEMOS, BACA, autorizaciones de uso con el fin de aumentar la cantidad de instrumentos de aprovechamiento económico que se puedan suscribir. | | Porcentaje 25 % |



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-08-22

Periodo 2024

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:

Pensamiento Sistémico

Definición:

Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

Conductas Asociadas

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-08-22

Periodo 2024

Competencia Comportamental

Nombre:

Trabajo en equipo

Definición:

Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

Conductas Asociadas

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 14/08/24 9:44

Aprobado por Nominador: 22/08/24 16:11

Documento electrónico: EGC_1493_715fc72f-ebe6-4b07-b002-8522baf0a262