



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-04-12

Periodo 2024

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO DIAZ	SEGUNDO APELLIDO PINZÓN	NOMBRES ANGELA ROCIO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52814984	DEPENDENCIA Subdirección de Registro Inmobiliario
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 076	GRADO 8

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO BASTIDAS	SEGUNDO APELLIDO UBATE	NOMBRES DORA LUCIA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 51960124	DEPENDENCIA Dirección
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 055	GRADO 9

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Consolidar la implementación y divulgación del Decreto 072 de 2023	Número de reuniones programadas/ Número de reuniones realizadas de socialización	35 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Coordinar y promover las reuniones de implementación y divulgación del Decreto 072 de 2023 por parte de la Subdirección de Registro Inmobiliario		20 %
Modificar y ajustar los procesos internos del DADEP para la implementación del Decreto 072 de 2023		15 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-04-12

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Brindar información oportuna y actualizada sobre indicadores del Observatorio y de la Política Distrital del Espacio Público, que permita la toma de decisiones bien informadas para la implementación del Plan de Desarrollo Distrital y el Plan de	Número de solicitudes de información atendidas/Número de solicitudes realizadas	35 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar el análisis de las solicitudes y de la información relacionada con indicadores de espacio Público y Política Distrital del Espacio Público,		15 %
Análisis de datos, preparación de respuestas con la información de indicadores de Espacio Público y su relación con la normatividad vigente buscando oportunidades y buenas prácticas.		10 %
Participación en los espacios de implementación del Plan de Desarrollo Distrital y del POT, en coordinación con la Oficina Asesora de Planeación del DADEP		10 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Establecer medios efectivos de comunicación con las demás áreas de la entidad, así como con usuarios identificados como: Entidades, constructoras y ciudadanía, para la atención de sus necesidades, conforme a la misionalidad de	Número de eventos realizados/Número de eventos programados	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Análisis de solicitudes realizadas y respuesta a solicitudes o requerimientos presentados		10 %
Programación y realización de reuniones presenciales y virtuales, brindando con claridad la información requerida		10 %
Realizar el recibo, análisis y respuesta a correos electrónicos, así como la elaboración de presentaciones e informes sobre la gestión de los temas misionales de la Subdirección de Registro Inmobiliario		10 %

Compromiso Adicional

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Generar un ambiente de trabajo en equipo	Numero de reuniones programadas con el equipo de trabajo	5 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Trabajo en Equipo		5 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-04-12

Periodo 2024

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre: Toma de decisiones	Definición: Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
--	---

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

Competencia Comportamental

Nombre: Aprendizaje continuo	Definición: Identifica, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.
--	---

Conductas Asociadas

- Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.
- Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.
- Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje.

Competencia Comportamental

Nombre: Visión estratégica	Definición: Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país
--	---

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-04-12

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 26/03/24 13:44

Aprobado por Nominador: 12/04/24 15:24

Documento electrónico: EGC_1022_c9fd33d5-4165-4a00-b411-f2a641ae2a16